**Allegato all'Avviso di Selezione**

**Modulo domanda partecipazione**

Spettabile

Campus Reggio S.r.l.

**Oggetto:** domanda di partecipazione alla **PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO/A A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI PART TIME**

\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammess\_ alla selezione per l'assunzione di cui all'oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato,

**dichiara**

● barrare quanto sussistente

* di essere in possesso della cittadinanza italiana

oppure

* di essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

oppure

* di essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

oppure

* di essere cittadino dell’Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, la cui verifica è indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro.

● il godimento dei diritti civili e politici di cui all’art. 1 della Legge 18/1/1992, n. 16 e s.m.i. in Italia o nello Stato di appartenenza. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall’elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10/1/1957, n. 3 e s.m.i.;

● l’adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro stato);

● l’età non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo;

• l’idoneità psico-fisica all’impiego: Campus Reggio S.r.l. ha facoltà di disporre l’accertamento in qualsiasi momento, anche preliminarmente all’assunzione. È fatta salva la tutela dei disabili ai sensi della legge n. 104/1992;

• di non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la pubblica amministrazione;

• di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

• di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione ai sensi del d.lgs. n. 159/2011, salvo gli effetti della riabilitazione;

• per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986: di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

• di non essere incorso e/o incorrere nelle cause di inconferibilità di cui all’art. 5, comma 9, del d.l. n. 95/2012, conv. in L. n. 135/2012, e di non essere incorso e/o incorrere nelle cause di inconferibilità di cui al d.lgs n. 39/2013;

• di non trovarsi in conflitto di interessi con Campus Reggio S.r.l.. o con il Comune di Reggio Emilia per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza in contrasto con l’interesse della società o del Comune;

• di non avere in corso provvedimenti restrittivi della libertà;

• di essere in possesso della patente di guida di categoria "B".

Dichiara altresì

* Di possedere i requisiti di qualificazione ed esperienze professionali richiesti dall'avviso di selezione di personale e in particolare (vedasi pagina 4 dell’Avviso, punti 1), 2) e 3):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**dichiara**

di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e incoferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di incoferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

**dichiara**

- di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente la procedura di selezione e il relativo avviso e dei requisiti prescritti per la partecipazione alla stessa;

- [eventuale] i seguenti titoli di precedenza o preferenza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**autorizza**

Campus Reggio S.r.l. al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 679/2016, per gli adempimenti collegati alla ricerca del personale;

**accetta**

in modo incondizionato tutto quanto previsto nel documento "Avviso di Selezione" di cui all'oggetto;

**chiede**

che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**unisce alla domanda**

1. copia di un valido documento d'identità;
2. copia non autenticata del diploma richiesto dal bando o in alternativa autocertificazione dello stesso;
3. curriculum vitae formativo – professionale firmato, in formato europeo;
4. titoli e documenti ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa in originale o copia, certificati o autocertificati

Luogo, Data

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_